



г. Ленинск, 2019 г. № 10/2019
Заведующий МБДОУ детский сад

на _____

ПОЛОЖЕНИЕ **об оценке качества работы педагогов муниципального бюджетного** **дошкольного образовательного учреждения при распределении** **стимулирующей части фонда оплаты труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) устанавливает основания, порядок и критерии оценки качества работы педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Лучик» (далее - МБДОУ), реализующего программу дошкольного образования. Положение является основанием для разработки учреждением локальных актов.

1.2. Цель оценки качества работы педагогов МБДОУ - обеспечение зависимости оплаты труда педагогов МБДОУ от результатов работы путём объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки качества работы педагогов МБДОУ являются:

- проведение системной самооценки педагогом собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки качества *работы педагогов МБДОУ*

2.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда педагога служит портфолио (портфель профессиональных достижений) педагога.

2.2. Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки качества работы педагогов МБДОУ, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его

компетентности. Портфолио педагога – индивидуальная папка, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определённый период времени.

2.3. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его портфолио в дошкольном образовательном учреждении приказом заведующего создаётся экспертная группа, состоящая из представителей администрации учреждения, методического совета (иного аналогичного органа образовательного учреждения), представителя педагогического коллектива, представителя профсоюзного комитета.

2.5. Председателем экспертной группы назначается заместитель руководителя МБДОУ по методической, учебно-воспитательной работе. Председатель экспертной группы несёт ответственность за его работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.6. Результаты работы экспертной группы оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией МБДОУ. Решения экспертной группы принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.7. В установленные приказом заведующего МБДОУ сроки (не менее чем за две недели до заседания экспертной группы, на котором планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда) педагоги передают в экспертную группу собственное портфолио с заполненным собственноручно Оценочным листом, содержащим самооценку показателей качества работы с приложением заверенных заведующим МБДОУ копий документов, подтверждающих и уточняющих качество работы педагога.

2.8. Экспертная группа в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку качества работы педагога за отчётный период (полугодие, квартал) в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

2.9. Результаты экспертной оценки оформляются экспертной группой в Оценочном листе качества работы педагога МБДОУ за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель качества.

2.10. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами экспертной группы, доводится для ознакомления под роспись педагогу.

2.11. На основании представленных оценочных листов экспертная группа готовит заключение о качестве работы педагогов МБДОУ, содержащее таблицу качества работы в баллах, и передаёт его в установленные сроки заведующему учреждения для подготовки доклада на Управляющий совет учреждения. Заключение подписывается председателем экспертной группы и председателем профсоюзного комитета учреждения. На основании заключения и протокола экспертной группы, заведующий издает приказ о стимулировании. Информация о стимулировании объявляется на собраниях, педсоветах и размещается на стендах.

3. Критерии оценки качества работы педагогов МБДОУ для выплаты стимулирующих надбавок

3.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность и качество работы педагогов МБДОУ по следующим направлениям:

3.1.1. Профессиональный рост педагога. Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (на уровне ДОУ, на муниципальном уровне, на краевом уровне) - 0 - 20 баллов:

подготовка, руководство, выступление по заявленной теме и активное участие в методических объединениях, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений и т. д.:

публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.

3.1.2. Работа в инновационном режиме - 0 - 15 баллов.

Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ:

авторских программ, проектов, технологий, методик;

программ развития МБДОУ;

проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности:

оформление предметно-развивающей среды.

3.1.3. Ответствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней:

уменьшение пропусков по болезни - 10 баллов;

уменьшение пропусков по иным причинам - 5 баллов.

3.1.4. Превышение сверх установленных норм фактической наполняемости группы - 0 - 15 баллов.

3.1.5. Работа по охране прав детства --- 5 баллов.

3.1.6. Победа и участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях:

всероссийского - 25 баллов;

краевого - 20 баллов;

районного - 10 баллов;

внутри ДОУ - 5 баллов.

3.1.7. Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня:

всероссийского - 25 баллов;

краевого - 15 баллов;

районного - 10 баллов;

внутри ДОУ - 5 баллов.

Победители и призеры на любом уровне - дополнительно 5 баллов.

3.1.8. Оценка качества работы педагога Управляющим советом:

удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (выплачивается по результатам анкетирования, письменных опросов, которые проводятся два раза в год) - 10 баллов;

отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций - 10 баллов.

3.2. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ включает в себя постоянные доплаты на определенный период и единовременные поощрительные выплаты.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной группой, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной группы с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие в документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной группы и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной группы учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание экспертной группы.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены экспертной группы еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными заведующего (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

5.6. Оценка, данная экспертной группой на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной группы.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 профессиональной деятельности воспитателя
 (педагогического работника) МБДОУ «детский сад «Лучик»

ФИО _____
 Должность _____
 Квалификационная категория _____
 Образование _____
 Педагогический стаж _____
 Отчётный период _____ 20__ год.

№	Показатели	Кол-во баллов	Балл самооценки	Балл экспертной группы	Примечания
1	<p>Профессиональный рост. Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (внутри ДОУ, районном, краевом):</p> <p>подготовка, руководство, выступление по заявленной теме и активное участие в методических объединениях, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений и т. д.</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДОУ: _____ • на муниципальном уровне: _____ • на краевом уровне _____ • публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т. п. _____ 	10 15 20 5			
2	<p>Работа в инновационном режиме. Разработка и реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ; авторских программ, проектов, технологий, методик; программ развития МБДОУ; проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности. оформление предметно-развивающей среды</p>	0 - 15			
3	<p>Отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚡ уменьшение пропусков по болезни: _____ ⚡ уменьшение пропусков по иным причинам. _____ 	10 5			
4	<p>Превышение сверх установленных норм фактической наполняемости группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⚡ до 10% _____ ⚡ от 10 до 30% _____ 	5 10			

	^ от 30% и выше	15
5	Работа по охране прав детства	5
6	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях.	
	^ всероссийского	25
	^ краевого	20
	^ районного	10
	^ внутри ДООУ	5
7	Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня:	
	^ всероссийского	25
	^ краевого	15
	^ районного	10
	^ внутри ДООУ	5
	^ победители и призёры на любом уровне	5
8	Оценка качества работы педагога общественным советом.	
	^ удовлетворённость родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам анкетирования, письменных опросов).	10
	^ отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций.	10

Итоговый балл:

Дата заполнения «...» ... 201... г.

Дата заседания экспертной комиссии

Подписи членов экспертной комиссии:

Подпись пед. работника

«...» ... 201... г.

В.А.Власенко

В.А.Палкина

С результатами оценки экспертной комиссии ознакомлен:

«...» ... 201... г.

Заведующий МБДОУ

Л.М.Еньшина.