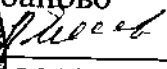
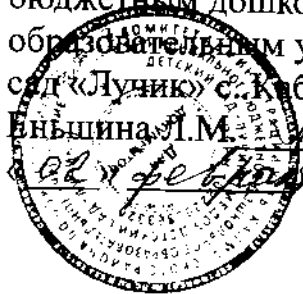


УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением Администрации
Усть-Калманского района
от « 11 » января 2013 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением детский
сад «Лучик» с. Кабаново
Еньшина Л.М. 
_____ 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «ЛУЧИК» С.КАБАНОВО УСТЬ -КАЛМАНСКОГО РАЙОНА

с. Кабаново
2013 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Лучик» с.Кабаново, реализующего программу дошкольного образования (далее - дошкольные учреждения).

1.2. Положение разработано с целью:
повышения общего уровня оплаты труда;
повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Заработная плата работников включает:

должностные оклады;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

1.4. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации: должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.5. Для определения минимального размера оплаты труда педагогических работников, руководителей учреждений и их заместителей в дошкольных учреждениях устанавливается базовый оклад. Величина базового оклада устанавливается постановлением Администрации Усть-Калманского района № 344 от 02.11.2012 года.

1.6. Оплата труда прочих работников дошкольных учреждений, не относящихся к работникам, перечисленным в п.1.5. настоящего Положения, до утверждения базовых окладов (базовых должностных окладов), осуществляется на основе Единой тарифной сетки с учетом повышений ставок заработной платы и выплат компенсационного характера, установленных до введения новой системы оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников дошкольных учреждений определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями дошкольных

учреждений и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.8. Перечень должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам дошкольных учреждений, установлен в приложении № 1.

2. Распределение фонда оплаты труда дошкольного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда дошкольного учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, педагогического персонала, осуществляющего воспитательно-педагогическую и образовательную деятельность, состоит из базового оклада и надбавок к нему:

в соответствии с занимаемой должностью (группа должности);

в соответствии со спецификой учреждения;

за наличие квалификационной категории;

в соответствии со стажем и образованием;

за наличие почетного звания, отраслевых наград;

за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников дошкольных учреждений.

2.4. Руководитель дошкольного учреждения формирует и утверждает штатное расписание дошкольного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда и на основании нормативов по определению штатной численности персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденных постановлением Администрации Усть-Калманского района.

3. Расчет должностных окладов педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_{\text{баз}} * K_{\text{гд}} * K_{\text{обр}} * K_{\text{ст}} * A * P_{\text{сз}} * K_{\text{сел}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад педагогического работника;

$K_{\text{гд}}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

$K_{\text{обр}}$ - повышающий коэффициент с учетом образования педагога;

$K_{\text{ст}}$ - повышающий коэффициент с учетом педагогического стажа;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

$P_{\text{сз}}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды;

$K_{\text{сел}}$ - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

3.2. Повышающий коэффициент с учетом группы должности ($K_{гд}$) устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Повышающий коэффициент с учетом образования педагога ($K_{обр}$) составляет:

- 1,03 - для педагогов, имеющих среднее профессиональное образование;
- 1,05 - для педагогов, имеющих высшее профессиональное образование.

3.4. Повышающий коэффициент, учитывающий педагогический стаж устанавливается:

- 1,0 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет;
- 1,05 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
- 1,10 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы свыше 10 лет.

3.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога (А) составляет:

- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;
- 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
- 1,2 - для педагогических работников, получивших первую категорию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209;

1,3 - для педагогических работников, получивших высшую категорию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209;

для педагогических работников, прошедших аттестацию на установление соответствия занимаемой должности повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от результатов квалификационных испытаний, составляет:

- 1,03 - для педагогических работников набравших от 0,566 до 0,7 баллов;
- 1,04 - для педагогических работников набравших от 0,70 до 0,79 баллов;
- 1,05 - для педагогических работников набравших от 0,80 до 1 балла;

3.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды ($P_{сз}$) устанавливается:

- ▲ для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 1,10;
- ▲ доктора наук - в размере 1,20;
- ▲ для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 1,10.

Для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации"

Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент - в размере 1,05.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

3.7. Повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности ($K_{сел}$), устанавливается в размере 1,25.

4. Компенсационные выплаты

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

5. Расчет заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей дошкольных учреждений и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по следующей формуле:

$D_p = O_{баз} * K_p * A * K_{со} * П_{сз}$, где:

D_p - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$O_{баз}$ - базовый оклад;

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный настоящим Положением;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

$K_{со}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

П_{сз} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

5.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется управлением образования в зависимости от объемных показателей деятельности дошкольных учреждений, в соответствии с приложением № 3.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (К_р):

- 1 группа - коэффициент 1,8;
- 2 группа - коэффициент 1,6;
- 3 группа - коэффициент 1,4;
- 4 группа - коэффициент 1,2.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольных учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, стажа и образования, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

5.5 Должностные оклады главных бухгалтеров дошкольных учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты, стажа и образования.

5.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей дошкольных учреждений осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

5.7. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,05 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

1,10 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

5.8. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,0 - для бухгалтерских работников, имеющих среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

1,05 - для бухгалтерских работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж бухгалтерской работы не менее 5 лет;

1,10 - для бухгалтерских работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

6. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

6.1. Комитет по образованию и делам молодежи формирует централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных учреждений в размере 1 процента от фонда оплаты труда работников каждого дошкольного учреждения.

6.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных учреждений осуществляется в соответствии с приложением № 4.

Состав комиссии по распределению централизованного фонда утверждается приказом комитета администрации Усть-Калманского района по образованию. В состав комиссии входят специалисты комитета администрации Усть-Калманского района по образованию, председатель районного комитета профсоюзной организации, председатель Совета образования, представитель родительской общественности. Комиссия создается на каждый учебный год.

7. Заключительные положения

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в дошкольном учреждении сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И
ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Педагогические работники:

старший воспитатель;
воспитатель;
учитель-логопед;
учитель-дефектолог;
педагог-психолог;
педагог дополнительного образования;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель.

2. Прочие работники:

Главный бухгалтер
старшая медсестра;
медсестра;
врач;
младший воспитатель;
шеф-повар;
повар;
рабочий по ремонту и обслуживанию зданий;
кладовщик;
уборщик служебных помещений;
машинист по стирке белья;
кастелянша;
сторож;
подсобный рабочий;
вахтер;
дворник;
секретарь.

Приложение №2 к Положению о формировании
Системы оплаты труда работников
Муниципальных бюджетных

дошкольных образовательных учреждений
Усть-Калманского района, реализующих
программы дошкольного образования

Коэффициенты с учетом группы должности

N п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог-психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

Приложение № 3
к Положению
о формировании системы оплаты труда
работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений
Усть-Калманского района, реализующих
программы дошкольного образования

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

**1. Объемные показатели деятельности
муниципальных дошкольных образовательных учреждений**

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество воспитанников и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого дошкольного образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество групп в дошкольных учреждениях.	Из расчета за группу	10
2. Количество работников в дошкольном образовательном учреждении	За каждого работника; Дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
	Первую квалификационную	0,5

	категорию, Высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
4. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, комната сказок)	За каждый вид	До 15
5. Наличие собственного оборудованного мед. кабинета, столовой, раздаточной	За каждый вид	До 15
6. Наличие учебно-опытных участков	За каждый вид	До 100
7. Наличие собственных : котельной, очистных сооружений и других сооружений ,жилых домов	За каждый вид	До 20
8. Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающего	До 0,5
9. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки Учебно тренировочных групп Групп спортивного совершенствования	За каждую группу За каждого обучающегося За каждого обучающегося	5 0,5 2,5
10. Наличие в образовательном учреждении (кл., групп) общего	За каждую группу	До 1

назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченными квалифицированной коррекцией физического и психического развития		
--	--	--

1.3. Дошкольные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
Дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципального дошкольного образовательного учреждения определяется один раз в год по состоянию на 1 сентября Комитетом по образованию в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых дошкольных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается комитетом администрации Усть-Калманского района по образованию.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений контингент воспитанников определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.4. За руководителями муниципальных дошкольных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более, чем на один год.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется 1 раз в год комиссией по оценке результативности деятельности руководителей МБДОУ.

Учредителем создается экспертная комиссия (далее - Комиссия) по оценке качества деятельности руководителей МБДОУ. Состав и регламент деятельности Комиссии определяется Положением об экспертной комиссии муниципального общественного совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей МБДОУ. Руководители МБДОУ имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.2. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю МБДОУ, определяется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей, утвержденным Комитетом по образованию.

Приложение № 4
к Положению
о формировании системы оплаты труда
работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений
Усть-Калманского района, реализующих
программы дошкольного образования

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА
СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителей МБДОУ производится из средств централизованного фонда стимулирования (далее - централизованный фонд), сформированного комитетом администрации Усть-Калманского района по образованию в объеме 1% от фонда оплаты труда работников МБДОУ.

2. Условия стимулирования

2.1. Основанием для премирования руководителей МБДОУ является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

- качество предоставления образовательных услуг в учреждении;
- совершенствование условий для осуществления образовательного процесса;
- эффективность управленческой деятельности;
- сохранение здоровья воспитанников;
- кадровые ресурсы учреждения;
- саморазвитие и научный потенциал руководителя.

2.2. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

2.2. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется 1 раз в год комиссией по оценке результативности деятельности руководителей МБДОУ.

Учредителем создается экспертная комиссия (далее - Комиссия) по оценке качества деятельности руководителей МБДОУ. Состав и регламент деятельности Комиссии определяется Положением об экспертной комиссии муниципального общественного совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей МБДОУ. Руководители МБДОУ имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.2. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю МБДОУ, определяется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей, утвержденным Комитетом по образованию.